

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
АО «Газпром газораспределение
Рязанская область»



Л.М. Кретов

ОТЧЕТ
Учебно – методического центра
АО «Газпром газораспределение
Рязанская область»
по результатам самообследования

Рязань
2021 год

Содержание:

1. Общие сведения о профессиональной образовательной организации	3
1.1 Учебно-методический центр АО «Газпром газораспределение Рязанская область»	3
1.2 Перечень основных документов	4
1.3 Основная задача центра	4
2. Система управления образовательной организацией	5
2.1 Характеристика системы управления образовательной организацией.....	5
2.2 Схема организационно-управленческой структуры образовательной организации ...	6
3. Содержание и организация учебного процесса	7
3.1 Сведения о реализуемых образовательных программах профессиональной подготовки, квалификации, а также сроках и формах обучения	7
3.2 Реализация программ профессионального обучения	7
4. Материально-техническая база образовательной организации	8
4.1 Характеристика здания	9
5. Оценка качества обучения персонала в Учебно-методическом центре	10
6. Оценка уровня учебно-методического обеспечения Учебнометодического центра	10
7. Оценка укомплектованности педагогическими кадрами Учебнометодического центра ...	11
7.1 Состав административно – управленческого персонала	12
8. Показатели деятельности учебно–методического центра за 2020 г.	13
9. Выводы	18

1. Общие сведения о профессиональной образовательной организации.

В соответствии с Требованиями Федерального Закона от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Минобрнауки РФ от 14 июня 2013 года №462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией» в период с 1 марта до 30 марта 2021 года комиссией АО «Газпром газораспределение Рязанская область» было проведено самообследование. Целью самообследования являлось обеспечение доступности и открытости информации о деятельности образовательной организации, оценка образовательной деятельности, системы управления организацией, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности образовательной организации, установленных Приказом Минобрнауки РФ от 10 декабря 2013 года № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

1.1 Учебно-методический центр АО «Газпром газораспределение Рязанская область».

В 2001 году было принято решение о создании учебно-методического отдела ОАО «Рязаньоблгаз». С 2001г. по 2003г. построено здание учебного центра и оснащено компьютерным оборудованием, учебными пособиями и т.д.. 23.12.2003г. была получена лицензия на право осуществления образовательной деятельности, что является днем образования учебно-методического отдела.

Место нахождения организации:

Юридический адрес – 390005, г. Рязань, ул.Семашко, д.16,
тел.:(4912) 93-76-02, факс: (4912) 96-22-49.

Адрес места осуществления образовательной деятельности:

390005, г.Рязань, ул. Голенчинское шоссе, д.21.

ИНН: 6230006061

ОГРН: 1026201100386

Организация осуществляет образовательную деятельность в соответствии с Уставом, утвержденным Решением общего собрания акционеров АО «Газпром газораспределение Рязанская область» от 27 июня 2018г. (протокол №1 от 29.06.2018г.).

Учебно – методический центр (Далее – УМЦ) оказывает услуги на основании Лицензии № 27-1617 от 25 октября 2013г. выдана Министерством образования Рязанской области. Срок действия лицензии – бессрочно.

1.2 В перечень основных документов, регламентирующих деятельность учебно-методического центра входят:

- Конституция РФ;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Законодательные акты;
- Нормативные акты Министерства образования и науки РФ;
- Нормативные акты Министерства образования Рязанской области;
- Положение об учебно-методическом центре (далее УМЦ);
- Положение об организации обучения рабочих в АО «Газпром газораспределение Рязанская область»
- Положение об организации деятельности аттестационных (экзаменационных) комиссий АО «Газпром газораспределение Рязанская область»
- Профессиональные образовательные программы подготовки квалифицированных рабочих;
- Локальные нормативные акты.

1.2 Основная задача центра.

Основные цели и задачи деятельности УМЦ:

- обучение работников АО «Газпром газораспределение Рязанская область» (далее Общества) требованиям безопасности при эксплуатации и обслуживании опасных производственных объектов и обучение персонала сторонних организаций, осуществляющих эксплуатацию сетей газораспределения и газопотребления, газоиспользующего оборудования;
- ведение образовательной деятельности, а именно: профессиональная подготовка (переподготовка) и повышение квалификации по основным профессиям, обучение вторым (смежным) профессиям рабочих филиалов Общества с целью приобретения знаний и навыков, необходимых для выполнения определенной работы по профессии, соответствующего разряда согласно утвержденному плану-графику комплектования учебных групп на календарный год;
- проведение семинаров, совещаний и курсов целевого назначения по планам и графикам повышения квалификации работников Общества;
- проведение конкурсов профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии рабочий АО «Газпром газораспределение Рязанская

область» с целью совершенствования профессионального опыта, выявления и распространения передовых приемов и методов труда, повышения престижа основных профессий в Обществе (конкурс определяет лучших по профессии рабочих филиалов Общества и способствует развитию творческого отношения к труду, повышению его производительности и качества работы, улучшению трудовой и производственной дисциплины).

2. Система управления образовательной организацией.

2.1 Характеристика системы управления образовательной организацией.

Управление УМЦ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом, строится по принципу сочетания единоначалия и самоуправления. Система управления образовательным учреждением направлена на совершенствование работы по организации учебно-воспитательного процесса с целью обеспечения реализации профессиональных образовательных программ.

Органами управления УМЦ являются:

- Совет общества;
- Учебно - методический совет.

Общее руководство осуществляет генеральный директор Общества.

Непосредственное управление деятельностью УМЦ осуществляет начальник учебно-методического центра согласно трудовому договору.

Управление методическим обеспечением образовательного процесса, разработкой учебной документации, развитием и внедрением современных образовательных технологий осуществляет методический совет. Руководство методическим советом возложено на заместителя главного инженера.

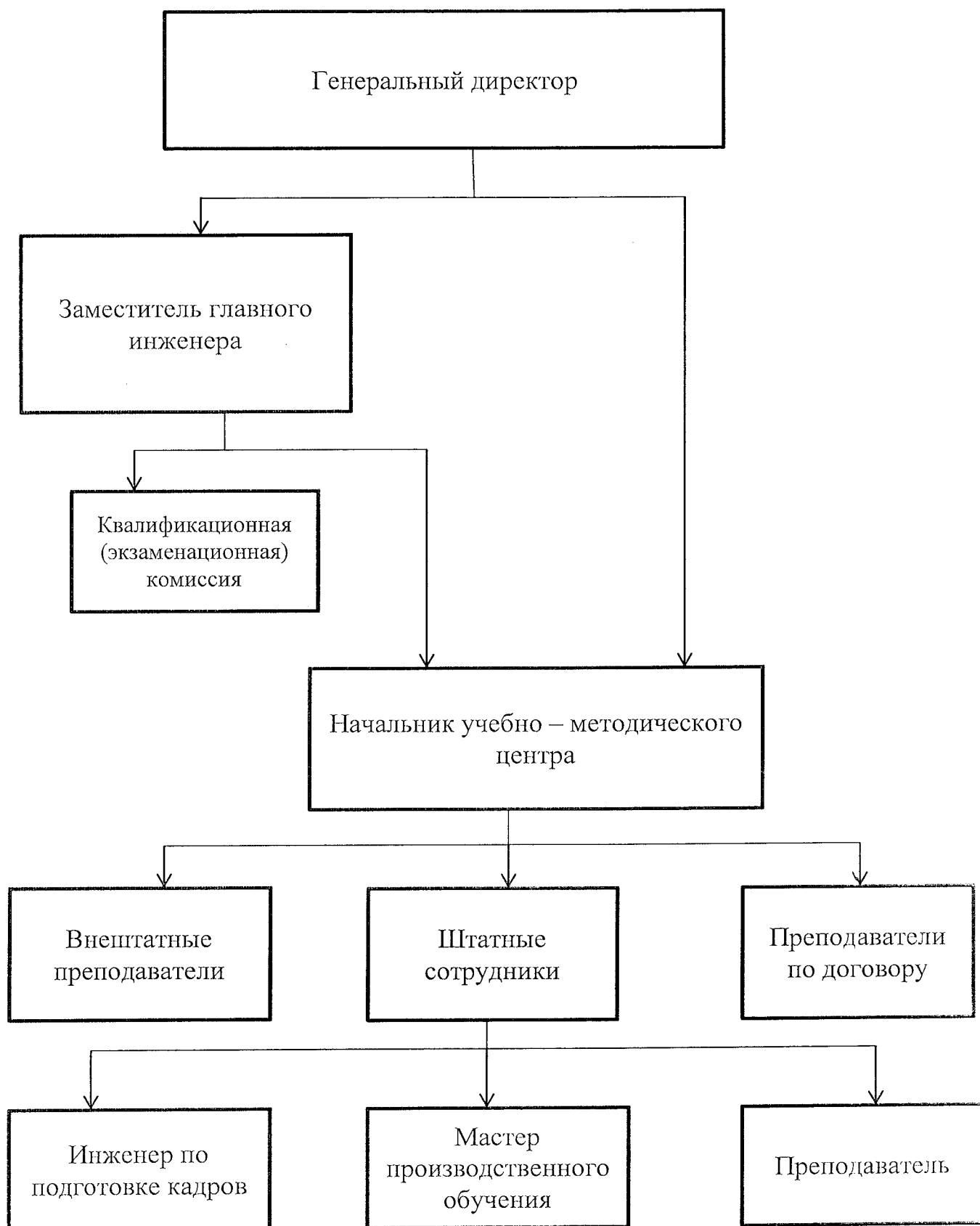
Деятельность методического совета определяется отдельным положением.

В организационной структуре УМЦ имеются:

- Преподавательская;
- Методический кабинет;

Делопроизводство организовано и ведется в соответствии с требованиями нормативных актов Министерства образования и науки РФ, Министерства образования Рязанской области и внутренних локальных нормативных актов Общества.

2.2 Схема организационно-управленческой структуры образовательной организации



3. Содержание и организация учебного процесса

3.1 Сведения о реализуемых образовательных программах профессиональной подготовки, квалификации, а также сроках и формах обучения.

Обучение в УМЦ осуществляется в соответствии с учебными планами и программами для подготовки (переподготовки) и повышения квалификации рабочих, которые составляются на основе типового комплекта учебной программной документации по соответствующей профессии.

Учебные планы и программы определяют содержание, обязательный объем, нагрузку и последовательность теоретического и производственного обучения.

В 2020 году в УМЦ осуществлялось обучение по 5 программам:

№ п /п	Программы подготовки		
	Код	Наименование профессии	Диапазон тарифных разрядов
1	18554	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	2-5
2	18556	Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов	2-5
3	14621	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	2-6
4	18897	Стропальщик	2-6
5		Оператор сварочных машин и аппаратов для сварки полиэтиленовых газопроводов	-

Обучение рабочих по программам подготовки (переподготовки) и повышения квалификации состоит из трех этапов:

- теоретическое обучение на базе УМЦ;
- практическое обучение на базе филиалов Общества;
- проведение квалификационных экзаменов в УМЦ.

При успешном прохождении итоговой аттестации слушатель получает свидетельство о присвоении квалификации (разряда, класса, категории) по профессии и удостоверение для допуска к работе.

3.2 Реализация программ профессионального обучения.

Подготовка кадров рабочих квалификаций в 2020 году

№ п/п	Код	Наименование профессии	Срок обучения	Обучено в отчетном году чел.,
1	18554	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	200 ч.	77

2	18556	Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов	200 ч.	39
3	14621	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	200 ч.	5
4	18897	Стропальщик	24 ч.	2
5		Оператор сварочных машин и аппаратов для сварки полиэтиленовых газопроводов	120 ч.	5

Прочие образовательные услуги в 2019 году

№ п/п	Наименование профессии	Срок обучения	Обучено в отчетном году чел.,
1	Занятия с водителями автотранспортных организаций по 20-ти часовой программе	20 ч.	437
2	Обучения водителя автомобиля, работающего на сжиженном или сжатом газе	40 ч.	2
3	Обучение персонала (оператора) осуществляющего наблюдение за безопасной эксплуатацией бытового газоиспользующего оборудования общественных и административных зданий, работающего под избыточным давлением до 0,07 Мпа и температурой воды не более 115 С	2 ч.	248
4	Инструктаж лиц, ответственных за безопасную эксплуатацию сетей газопотребления и бытового газоиспользующего оборудования общественных и административных зданий (помещений) тепловой мощностью до 100 кВт	2 ч.	186
5	Обучение работников охраны труда на автотранспорте	40 ч.	286

В 2020 году по программам переподготовки работника обучавшихся не было, 53 человека обучилось по программам повышения квалификации. Всего в 2020 году на базе УМЦ прошли обучение 1355 сотрудника Общества.

4. Материально-техническая база образовательной организации.

УМЦ имеет всю необходимую инфраструктуру для организации обучения: класс для теоретического обучения, компьютерный класс, класс внутридомового газового оборудования и учебный полигон.

Укрепление учебно-материальной базы проводится за счет средств Общества.

Ежегодно приобретается учебная мебель для кабинетов, производится текущий ремонт зданий и помещений.

4.1 Характеристика здания.

№ п / п	Фактический адрес зданий, сооружений, помещений, территорий	Вид и назначение зданий, строений, сооружений, помещений, территорий (учебные, учебно-вспомогательные, подсобные, административные и др.) с указанием площади (кв.м.)	Форма владения, пользования (собственность, оперативное управление, аренда, безвозмездное пользование и др.)	Реквизиты и сроки действия правоустанавливающих документов
1	2	3	4	5
	г. Рязань, Голенчинское шоссе, 21	<p>1. Административное здание (учебно-методический центр)</p> <p>1.1 Учебные классы (класс № 21 – класс теоретического обучения на 40 учащихся S – 84,0 м²; класс № 30 – компьютерный класс на 18 учащихся S – 55,0 м²)</p> <p>1.2 Административные помещения (класс № 37 преподавательская 3 рабочих места. S – 28,0 м²; класс № 31 – кабинет руководителя S – 16,0 м²)</p> <p><u>ИТОГО: S – 184,0 м²</u></p> <p>2. Производственные помещения</p> <p>1.1 класс № 32 – класс внутридомового газового оборудования S – 42,0 м²; 1.2 класс – газораспределительный пункт (класс ГРП) S – 47,0 м²</p> <p><u>ИТОГО: S – 89,0 м²</u></p> <p>2. Учебный полигон S – 448,0 м²</p>	Собственность	<p>1.Административное здание: свидетельство о государственной регистрации права от 10 апреля 2003г. № 62-01/29-297/2003-183 Ограничения права не зарегистрированы</p> <p>2.Земельный участок: свидетельство о государственной регистрации права от 29 декабря 2004г. № 62-01/29-914/2004-41 Ограничения права не зарегистрированы</p>
	Всего (кв. м)	S – 721,0 м²		

5. Оценка качества обучения персонала в Учебно-методическом центре.

Для оценки качества обучения персонала в УМЦ проведен анализ:

- итоговой аттестации (квалификационных экзаменов);
- выполнения учебных программ и планов теоретического обучения и производственной практики;
- контроля учебного процесса со стороны руководителя образовательного подразделения.

По результатам проведенных анализов можно сделать вывод, что в 2020 году слушателей, не прошедших итоговую аттестацию выявлено не было, так же не было обучающихся, получивших понижение разряда. Средний балл оценок по результатам квалификационных экзаменов составляет 3,2 балла, что свидетельствует о хорошем уровне подготовки обучающихся.

При проведении анализа выполнения учебных программ и планов теоретического обучения и производственной практики установлено, что обучение проводится в соответствии с утвержденными планами и программами, все планы и программы выполнены в полном объеме в дистанционной форме.

С целью обеспечения высокого качества обучения в УМЦ осуществляется контроль за учебным процессом.

Контроль за учебным процессом осуществляет руководитель УМЦ.

6. Оценка уровня учебно-методического обеспечения Учебно - - методического центра.

С целью определения оценки уровня обучения проведен анализ соответствия требований рабочих учебных программ типовым учебным планам и программам профессионального обучения в части содержания и объема квалификационных требований по соответствующим профессиям и разрядам, а также проведен анализ обеспечения учебного процесса учебно-методическими материалами и учебно-наглядными пособиями.

В УМЦ составлен Реестр планов проведения инструктажей и учебных программ (далее - реестр), где отражено наличие по каждой профессии:

- планы первичных и повторных инструктажей
- учебных рабочих планов и программ, разработанных УМЦ и утвержденных методическим советом АО «Газпром газораспределение Рязанская область»;

Реестр ежегодно пересматривается и актуализируется. При актуализации реестра формируется потребность для обновления учебно-программной документации (в соответствии со сроками издания: не позднее 5 лет с года издания).

По всем профессиям, по которым проводится обучение в УМЦ, имеется разработанная и утвержденная рабочая учебно-программная документация.

Учебные планы и программы определяют содержание, обязательный объем, нагрузку и последовательность теоретического обучения и производственной практики. Уровень квалификационных требований по каждой профессии устанавливается в соответствии с нормативными актами и соответствует их квалификационной характеристике и требованиям профессиональных стандартов.

При планировании проведения теоретического обучения и производственной практики учитывается специфика производства и особенности технологических процессов, осуществляемых в филиалах Общества.

7. Оценка укомплектованности педагогическими кадрами Учебно-методического центра

Штат УМЦ укомплектован квалифицированными кадрами. Численность персонала составляет 4 человека.

Преподавательский состав УМЦ имеет опыт работы на производственных предприятиях АО «Газпром газораспределение Рязанская область», что является немаловажным в практикоориентированности процесса обучения.

Педагогические работники добросовестно относятся к своим должностным обязанностям, повышают свой профессиональный уровень знаний, разрабатывают учебно-методические материалы, необходимые для выполнения должностных обязанностей. На постоянной основе проводится изучение нормативной, технической, методической литературы по вопросам, связанным с профессиональной деятельностью.

Педагогические работники УМЦ повышают квалификацию путем прохождения обучения в области профессиональных компетенций в соответствии с периодичностью непрерывного фирменного профессионального образования работников Общества.

В соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» сотрудники УМЦ проходят обучение по программам профессиональной переподготовки.

7.1 Состав административно-управленческого персонала образовательной организации

№ п / п	Должность	Ф И О (полностью)	Образование	Общий стаж	Педагогический стаж	Повышение квалификации
1	Начальник	Бояркин Александр Юрьевич	Высшее Рязанский государственный педагогический университет им. С.А. Есенина Социальная педагогика Социальный педагог	20	11	2017
2	Инженер по подготовке кадров	Трушина Елена Анатольевна	Среднее Московский техникум коммунального хозяйства и предпринимательства Эксплуатация оборудования и систем газоснабжения Техник газового хозяйства	29	11	2016
3	Инженер по подготовке кадров	Ефимов Андрей Вениаминович	Высшее Уфимский государственный нефтяной технический университет Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений Инженер	38	9	2016
4	Инженер по подготовке кадров	Подставка Оксана Станиславовна	Высшее г.Москва Федеральное государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Московский государственный университет культуры и искусства» Рязанский заочный институт (филиал) Менеджер в социальной сфере Менеджер	19	5	2016

8. Показатели деятельности Учебно-методического центра за 2020 год

**Показатели деятельности Учебно-производственного центра в 2020 году
(в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательных организаций, подлежащих самообследованию»)**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели УИЦ	Примечание
1	Образовательная деятельность			
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Человек/%	53/100	
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Человек/%	0/0	
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	Человек/%	0	
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	Единиц	10	
1.4.1	Программ повышения квалификации	Единиц	7	
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	Единиц	3	

1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	Единиц	0	
1.5.1	Программ повышения квалификации	Единиц	0	
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	Единиц	0	
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0	
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0	
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющие ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	Человек/%	0/0	
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	Человек/%	0/0	
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	Человек/%	0/0	В УМЦ не предусмотрено присвоение квалификационной категории педагогическим работникам
1.10.1	Высшая	Человек/%	0/0	
1.10.2	Первая	Человек/%	0/0	

1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	Лет	45	
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%		Государственные задания не направлялись
2	Научно-исследовательская деятельность			
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научных-педагогических работников	Единиц	0	
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц	0	
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научнопедагогических работников	Единиц	0	
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научных- педагогических работников	Единиц	0	
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц	0	
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научнопедагогических работников	Единиц	0	
2.7	Общий объем НИОКР	Тыс. руб.	0	
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	Тыс. руб.	0	
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0	

2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0	
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	Единиц	0	
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	Единиц	0	
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	Человек	0	
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	Человек/%	0/0	
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	Единиц	0	
3	Финансово-экономическая деятельность			
3.1	Доходы образовательной деятельности организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	Тыс. руб.	354 900,00 р.	

4	Инфраструктура			
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	Кв. м.		На основании лицензии на осуществление образовательной деятельности (Профессиональное обучение. Дополнительное образование) обучение осуществляется на базе УМЦ, а также в филиалах АО «Газпром газораспределение Рязанская область».
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	Кв. м.	721,0	
4.1.2	Закрепленных за образовательной организации на праве оперативного управления	Кв. м.	0	
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	Кв. м.	0	
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, стоящих на учете, в расчете на одного слушателя	Единиц	3	
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	Единиц	50	
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	0	

9. Выводы.

Проведенное самообследование показывает, что процесс обучения работников Общества в УМЦ соответствует установленным требованиям Федерального закона от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации» и требованиям Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром».

В УМЦ ведется постоянная работа по повышению качества обучения, образовательный процесс ведется в соответствии с требованиями разработанных учебных планов и программ.

УМЦ обладает необходимой учебно-материальной базой и социально-бытовыми условиями для обеспечения высокого уровня подготовки обучающихся, так же и в дистанционной форме во время пандемии.

Начальник
Учебно – методического центра
АО «Газпром газораспределение
Рязанская область»



А.Ю. Бояркин